

Εκθεση πολιτικής για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης καθώς και διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών της επιχείρησης “Σολάκης Αντώνιος ΑΕ” σύμφωνα με τον ν.4808/2021.

Επιχείρηση: Σολάκης Αντώνης ΑΕ

Στοιχεία εργοδότη – Νομιμου εκπροσώπου :

Γεώργιος Αντωνίου Σολάκης

ΑΦΜ :

ΔΟΥ: Δράμας

Δ/ση κατοικίας:

ΤΚ:

Στοιχεία Τεχνικού Ασφαλείας :

Χαράλαμπος Ιωάννου Θεοδοσιάδης

ΑΤ: ΑΕ404682

Ακρίτα 1β’ Δράμα

ΑΜΤΕΕ : 74604

1.Η εταιρεία επεξεργασίας και εμπορίας μαρμάρου “Σολάκης Αντώνιος ΑΕ” τηρεί το σύνολο των διατάξεων – μέτρων του Μερους ΙΙ του ν.4808/2021 για την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης και της έμφυλης βίας – παρενόχλησης καθώς και σεξουαλικής παρενόχλησης.

2.Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η εδραίωση και διατήρηση περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα του εκάστοτε εργαζόμενου σε χώρο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η εταιρεία “Σολάκης Αντώνιος ΑΕ” δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζομένου/ης σε εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενοχλήσεις και ότι δεν ανέχεται κανενός είδους τέτοια συμπεριφορά όποιας μορφης και από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Με βάση την απόφαση ορίζεται :

- α) ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ’ επανάληψη,
- β) ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης,

γ) ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/2010 (Α' 107) και την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016 (Α' 232). Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

3. Η παρούσα πολιτική –στάση – αντιμετώπιση υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν.4808/2021 και την κατ'εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 3 του ν.4808/2021.

A. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

1. Στην εταιρεία – εργοστάσιο απασχολούνται 27 εργαζόμενοι εκ των οποίων 2 στα γραφεία (1 γυναίκα – 1 ανδρας) και 25 στο χώρο παραγωγής (όλοι ανδρες) . Ο κύριος αριθμός των εργαζομένων είναι αποκλειστικά ανδρες και απασχολούνται στο χώρο παραγωγής . Ο χώρος παραγωγής αποτελείται από έναν ενιαίο στεγασμένο χώρο (υποστεγο) πληρως φωταγωγημένο όπου είναι τοποθετημένα τα μηχανήματα επεξεργασίας μαρμάρου με έναν υπεύθυνο εργαζόμενο σε καθε ένα μηχανήμα. Επικουρικά οι χειριστες ανυψωτικών μεταφέρουν τα επεξεργασμένα προϊόντα από τις γραμμές επεξεργασίας στους χώρους συσκευασίας και αποθήκευσης . Το ίδιο ισχύει και για τα υπαίθρια μηχανήματα (τελαρα κοπής – γερανογέφυρα)

Παρα το μεγάλο μεγεθος του εργοστασίου υπάρχει επαρκής και συνεχής επίβλεψη – επιτήρηση όλων των σημείων (ακόμη και των πιο απομακρυσμένων) από τους υπεύθυνους παραγωγής. Αυτό το δεδομένο παράλληλα με τον μικρό αριθμό εργατών αναλογικά του χώρου και την απουσία μεταβολών ως προς τις προσλήψεις – απωλήσεις μειώνουν τις πιθανότητες εμφάνισης περιστατικών βίας . Δεν έχουν αναφερθεί αντίστοιχα περιστατικά ενώ το εμπυχο δυναμικό δίνει εικόνα συνοχής και αλληλεγγύης . Σε αυτό συνηγορεί το αισθημα λειτουργίας μιας οικογενειακής επιχείρησης τόσο σε ιδιοκτησιακό όσο και διοικητικό επίπεδο.

Τα γραφεία βρίσκονται στην είσοδο του εργοστασίου και απασχολούν πέντε εργαζόμενους , συμπεριλαμβανομένων και των ιδιοκτητών. Οι συνθήκες εργασίας δεν μπορούν να δικαιολογήσουν βίαιες συμπεριφορές ενώ έκαστος εκ των εργαζομένων βρίσκεται σε ανεξάρτητο χώρο .

2. Η επιχείρηση “Σολάκης Αντωνιος ΑΕ” ανήκει και διοικείται από την οικογένεια Σολάκη και πιο συγκεκριμένα από τον Γιώργο Σολάκη και την αδερφή του Χρύσα Σολάκη. Αποτελεί μια καθαρά οικογενειακή επιχείρηση με έντονα προσωπική σχέση των ιδιοκτητών με όλο το προσωπικό ανεξαρτήτου θέσης. Σε αυτό συνηγορεί ο μικρός αριθμός εργαζομένων στη γραμμή παραγωγής και η συνεχής καθημερινή παρουσία της διοίκησης στο εργοστάσιο . Υπάρχουν ανοιχτοί δίαυλοι επικοινωνίας εργατικού προσωπικού με την διοίκηση και την ιδιοκτησία. Επίσης η απουσία εναλλαγών (προσλήψεις – απολήψεις) έχει ως αποτέλεσμα μακροχρόνιους δεσμούς επικοινωνίας.
- Αυτό το κλίμα ενισχύεται με τον καιρό όλο και περισσότερο δημιουργώντας μια οικειότητα μεταξύ όλων των μερών.
- Η εικόνα που αποκομίζει ο επισκέπτης του εργοστασίου είναι ενός προσωπικού επικεντρωμένου στον τομέα ευθύνης του, ικανοποιημένου εργασιακά και οικονομικά με ότι προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία και όχι μόνο. Οι εργαζόμενοι στη γραμμή παραγωγής έχουν πρόσβαση όχι μόνο στον εργοδηγό βάρδιας αλλά και στην διοίκηση αλλά και στους ιδιοκτήτες, τα γραφεία των οποίων είναι ανοιχτά για το προσωπικό. Παράλληλα υπάρχει πρόγραμμα επισκέψεων ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας σε τακτά διαστήματα για αναφορά προβλημάτων πάσης φύσεως .
- Λόγω μικρού αριθμού εργαζομένων είναι σχετικά εύκολο να παρατηρηθούν αλλαγές στη διάθεση – συμπεριφορά – αντιδράσεις του κάθε εργαζόμενου. Επίσης έχει τονιστεί έντονα προς όλους τους εργαζόμενους το δικαίωμα καταγγελίας αλλά και υποχρέωση κοινοποίησης οποιαδήποτε προβλήματος ή άλλου θέματος στο χώρο εργασίας στη συσταθείσα ομάδα αναφοράς και αρχικής διαχείρισης περιστατικών βίας και παρενοχλήσεων .Ο πιν. της ομάδας διαχείρισης είναι συνημμένος στο τέλος της παρούσας εκθεσης. Επίσης μαζί με την αναρτηση της εκθεσης στους πίνακες ανακοινώσεων υπάρχει και καταλογος τηλεφώνων καταγγελιών, κρατικών φορέων όπως η Επιθεώρηση Εργασίας, Αστυνομία, Συνήγορος του Πολίτη.
- Σε περίπτωση αναφοράς ανωτέρω περιστατικού στους δίαυλους επικοινωνίας θα πρέπει να γίνει ενημέρωση της ανωτέρω ορισμένης ομάδας για εξέταση και λήψη μέτρων αντιμετώπισης. Θα πρέπει επίσης να γίνει ενημέρωση στο τοπικό ΣΕΠΕ , ενώ η παρακολούθηση συμπεριφοράς αντιδράσεων και ενεργειών των εμπλεκόμενων εργαζομένων στο χώρο εργασίας είναι επιβεβλημένη και προ απαιτούμενη , όπως επίσης και η προληπτική αλλαγή θέσεων εργασίας ή βάρδιας των εμπλεκόμενων.
3. Η επιχείρηση έχει ορίσει ως εξωτερικούς συνεργάτες Τεχνικό Ασφαλείας – Ιατρο Εργασίας και Νομικό Σύμβουλο. Υπάρχει αναρτημένο πρόγραμμα πρόγραμμα επισκέψεων και τηλεφωνική πρόσβαση σε

αυτούς από το σύνολο του προσωπικού. Έχει γίνει ενημέρωση στο σύνολο του προσωπικού ότι κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα, με απόλυτη διακριτικότητα, να επικοινωνεί με τους ανωτέρω αναφερόμενους συνεργάτες. Η διαχείριση κάθε περιστατικού – καταγγελίας εξετάζεται από το σύνολο της ομάδας διαχείρισης με απόλυτη εχεμύθεια και σεβασμό στα προσωπικά δεδομένα.

Παράλληλα πραγματοποιούνται ενημερώσεις του προσωπικού ανα ομάδες ή και ατομικά για τα δικαιώματα τους σε περίπτωση σωματικής – λεκτικής επίθεσης από έτερο εργαζόμενο τόσο εντός όσο και εκτός της επιχείρησης. Τονίζεται ιδιαίτερα ότι οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να αναφέρουν οποιοδήποτε περιστατικό αντιληφθούν είτε αφορά τους ίδιους είτε συνάδελφο τους χωρίς συναισθηματικούς περιορισμούς.

Από την πλευρά της η διοίκηση και ιδιοκτησία της επιχείρησης έχει καταστήσει σαφές προς όλους ότι οποιοδήποτε συμβάν τέτοιας φύσεως δεν πρόκειται να περάσει απαρατήρητο και αδιερεύνητο, ενώ θα κάνει ότι είναι δυνατόν για να βρεθεί λύση έτσι ώστε να μην επαναληφθεί κατι αντίστοιχο. Εννοείται ότι θα υπάρξει άμεση ενημέρωση των κρατικών φορέων (ΣΕΠΕ κ.α.)

Σκοπός των ανωτέρω η δημιουργία ενός πραγματικού και όχι πλασματικού αισθήματος ασφάλειας σε ολο τον χώρο του εργοστασίου και των γραφείων.

Γενικά:

Να υιοθετούν πολιτική στην οποία περιγράφεται η διαδικασία υποδοχής και εξέτασης των καταγγελιών αυτών, κατά τρόπο που να διασφαλίζει την προστασία του θύματος και τον σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, και περιλαμβάνεται το ελάχιστο περιεχόμενο του άρθρου 3.

4. Συμφωνα με το άρθρο 12-15 του 4808/21:

Δικαιώματα θιγομένων -Αποτελέσματα επί παραβίασης της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης

Κάθε πρόσωπο του άρθρου 3 που θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του κατά το άρθρο 4, ακόμη και αν έχει λήξει η σχέση, στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε σε βάρος του το περιστατικό ή η συμπεριφορά, έχει δικαίωμα, πέραν της δικαστικής προστασίας, προσφυγής ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και του Συνηγόρου του Πολίτη ως φορέα προώθησης και εποπτείας της αρχής της ίσης μεταχείρισης, σύμφωνα με τους ν. 3896/2010 (Α' 207) και ν. 4443/2016 (Α' 232), καθώς και υποβολής καταγγελίας εντός της επιχείρησης κατά την πολιτική του άρθρου 10.

2. Όταν εργαζόμενος ή με άλλη σχέση απασχολούμενος κατά το άρθρο 3 παραβιάζει την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης του άρθρου 4, ο

εργοδότης υποχρεούται να λάβει τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα κατά περίπτωση σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν τη σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ.

3. Κάθε πρόσωπο του άρθρου 3 που υφίσταται περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του, έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του, ιδίως, όταν ο εργοδότης είναι ο δράστης τέτοιας συμπεριφοράς ή όταν δεν λαμβάνει τα απαραίτητα πρόσφορα μέτρα κατά την παρ. 2, ώστε να αποκαταστήσει την εργασιακή ειρήνη, ή όταν τα μέτρα αυτά δεν είναι ικανά για να σταματήσουν τη συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης. Στην περίπτωση αυτήν, ο αποχωρών υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως τον εργοδότη εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του, ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του. Εφόσον δεν υφίσταται ή έχει παύσει να υφίσταται ο κίνδυνος και το πρόσωπο της παρ. 3 αρνείται να επιστρέψει στον εργασιακό χώρο, ο εργοδότης μπορεί να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας με αίτημα την επίλυση της διαφοράς. Στην περίπτωση αυτήν εφαρμόζεται το άρθρο 18.

4. Όταν εργοδότης ή πρόσωπο που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπεί τον εργοδότη παραβιάζει την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης του άρθρου 4 κατά τη σύναψη ή άρνηση σύναψης της έννομης σχέσης με πρόσωπο του άρθρου 3 ή κατά την εξέλιξη, διάρκεια ή λύση αυτής, παραβιάζει την εργατική νομοθεσία και επιβάλλονται σε βάρος του οι διοικητικές κυρώσεις της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 19.

5. Σε κάθε περίπτωση, η παραβίαση της κατά το άρθρο 4 απαγόρευσης γεννά εκτός των άλλων αξίωση για πλήρη αποζημίωση του θιγόμενου προσώπου, η οποία καλύπτει τη θετική και αποθετική του ζημία, καθώς και την ηθική βλάβη.

Απαγόρευση αντιποίνων

Απαγορεύεται και είναι άκυρη η καταγγελία ή η με οποιονδήποτε τρόπο λύση της έννομης σχέσης στην οποία στηρίζεται η απασχόληση, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση προσώπου του άρθρου 3, εφόσον συνιστά εκδικητική συμπεριφορά ή αντίμετρο κατά την έννοια του άρθρου 14 του ν. 3896/2010 (Α' 207) για περιστατικό βίας και παρενόχλησης του άρθρου 4.

Προσφυγή από νομικά πρόσωπα

και ενώσεις προσώπων

Όταν νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων, συμπεριλαμβανομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον και διαθέτουν γραπτή συναίνεση του θιγόμενου προσώπου του άρθρου 3 από παραβάσεις του παρόντος, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 22 ν. 3896/2010 (Α' 207). Ο θιγόμενος μπορεί σε κάθε περίπτωση να παρέμβει ή και να ματαιώσει τη διαδικασία.

Βάρος απόδειξης

Όταν το θιγόμενο πρόσωπο ισχυρίζεται, ότι υφίσταται βία και παρενόχληση σύμφωνα με το παρόν Μέρος, εφαρμόζεται η παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 3896/2010 (Α' 207).

1. Η διαδικασία σε περίπτωση φαινομένου βίας και παρενόχλησης έχει ως εξής:
 - Αναφορά περιστατικού από το εμπλεκόμενο θύμα ή καταγγέλλοντα σε κάποιο από τα άτομα της Ομάδας διαχείρισης, που ακολουθεί συνημμένα .
 - Η καταγγελία γίνεται προφορικά αν και τονίζεται ότι θα πρέπει να στέλνεται έντυπα μέσω email – sms σε όποιο προσωπικό λογαριασμό ατόμου της ομάδας.
 - Όποιος από την ομάδα υποστήριξης δέχεται κάποια αναφορά την κοινοποιεί στο σύνολο της ομάδας για να συνεδριάσει με σκοπό την άμεση επίλυση του θέματος.
 - Ζητείται επίσης η συνδρομή του ΣΕΠΕ ή άλλου φορέα.
 - Ως άτομο αναφοράς ορίζονται τα άτομα του συνημμένου πίνακα με σειρά προτεραιότητας από πάνω.
2. Με αφορμή την έξαρση της οικογενειακής βίας έχει γίνει ενημέρωση στο γυναικείο πληθυσμό (2 άτομα) για την υποστήριξη τους σε αναλογα φαινόμενα.
3. Ως αρμόδια πρόσωπα – δίαυλοι επικοινωνίας για αναφορά – καταγγελία των ανωτέρω συμπεριφορών – συμβάντων ορίζονται μια σειρά προσώπων ανεξάρτητων μεταξύ τους που αποτελείται από τους ιδιοκτήτες , προσωπικό της επιχείρησης και εξωτερικούς συνεργάτες.

Ομάδα Καταγγελιών – Υποστήριξης Επιχείρησης

Όνομα	Τηλέφωνο	email	Ιδιότητα - Θέση
--------------	-----------------	--------------	------------------------

Γεώργιος Σολάκης	6944434347	george@solakismarble.com	Ιδιοκτήτης – Διευθύνων
Χρήστος Χαρίσκου	6932443392	christos@solakismarble.com	Δ/ση προσωπικού
Αγγελος Βουλτσιος	6946463423	voultiosaggelos@gmail.com	Υ/νος παραγωγής
Μαργαριτης ΠΑνταζίδης	6974355898	drpantazidis@gmail.com	Ιατρος Εργασίας
Ελένη Νάνου	6937232340	nanoueleni@otenet.gr	Νομικός Συμβουλος
Χαράλαμπος Θεοδοσιάδης	6972924451	koukoudaki@yahoo.gr	Τεχνικός Ασφαλείας

Φορείς καταγγελιών

Φορέας	τηλεφωνο
Γραμμής SOS	15900
ΣΕΠΕ καταγγελίες	1555
ΣΕΠΕ Δράμας	2521055948-946
Συνήγορος Πολίτη	2131306600

4. Οι καταγγελίες γίνονται προσωπικά σε ένα ή και περισσότερα άτομα της ανωτέρω αναφερόμενης ομάδας. Από τη στιγμή που θα γίνει κάποια αναφορά – καταγγελία ή θα υποπέσει στην αντίληψη κάποιου ότι υπάρχει, έστω και υπόνοια, φαινομένου βίας ή παρενόχλησης όποιας μορφής, ενεργοποιείται μηχανισμός σύγκλισης της Ομάδας Αναφοράς . Θα πρέπει υποχρεωτικά να γίνεται αναφορά και στους εξωτερικούς συνεργάτες συνεργάτες (ΤΑ , ΙΕ, Νομικό σύμβουλο). Η αντιμετώπιση του φαινομένου γίνεται με απόλυτη μυστικότητα – εχεμύθεια και σεβασμό στα προσωπικά δεδομένα του καταγγέλλοντος – θύματος. Δεν υφίσταται περίπτωση κοινοποίησης του γεγονότος. Γίνεται προσεκτική έρευνα για αποφυγή στρεβλών καταστάσεων – ψευδών

καταγγελιών και λαμβάνονται μαρτυρίες από το σύνολο των εγγυτέρων και εμπλεκομένων ατόμων.

Παράλληλα υπάρχει μέριμνα αποτροπής φαινομένων αντιποίνων – ρεβανσισμού και βεντέτας τόσο μεταξύ “θύτη – θύματος” όσο και συσχετιζόμενων με αυτά ατόμων.

Συμφωνα με τη νομοθεσία πρέπει να γίνεται:

Πληροφόρηση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

Ως προς τις δυνατότητες του θιγόμενου: Μέσω της πολιτικής, ο εργοδότης πληροφορεί το προσωπικό ότι σε περίπτωση που ένα πρόσωπο θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά την πρόσβαση σε απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή

ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή η συμπεριφορά έχει λήξει, έχει: α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας,

β) προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της,

γ) αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και

δ) καταγγελίας εντός της επιχείρησης σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών.

Σε κάθε περίπτωση, όταν προκύπτει αναφορά ή καταγγελία τέτοιας συμπεριφοράς εντός της επιχείρησης, το θιγόμενο πρόσωπο διατηρεί κάθε δικαίωμά του να προσφύγει σε κάθε αρμόδια αρχή. Ως προς τα στοιχεία επικοινωνίας: Επίσης, ο εργοδότης πληροφορεί το προσωπικό και έχει σε εμφανές σημείο τα στοιχεία των αρμοδίων διοικητικών αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει κάθε θιγόμενο πρόσωπο (**Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορος του Πολίτη**), ιδίως δε να πληροφορεί για την τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών **ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555**, καθώς επίσης και για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας να μπορούν να επικοινωνούν με την **Γραμμή SOS 15900**.

Ως προς τα δικαιώματα και τις συνέπειες από τη μη συμμόρφωση στο πλαίσιο της σχέσης απασχόλησης, όπως αυτά προβλέπονται στα άρθρα 12-15 του ν. 4808/2021 και συμπληρώνονται σε επίπεδο επιχείρησης.

5. Με τη λήξη της έρευνας και κατάληξη σε αρχικό συμπέρασμα, προχωρά η διοίκηση – ιδιοκτησία με την συνδρομή των εξωτερικών συνεργατών – συμβούλων στη λήψη μέτρων. Τα μέτρα ξεκινούν με κλήση για εξήγηση και αιτιολόγηση συμπεριφοράς, σύσταση συμμόρφωσης στους

κανονισμούς και νόμους , προειδοποιήσεις λήψης αυστηρότερων μέτρων καταστολής και εξάλειψης τέτοιων συμπεριφορών.

Σε περίπτωση σοβαρότερων καταστάσεων είναι πιο δραστική η επέμβαση με αλλαγή θέσεων εργασίας , βαρδιών και γενικά απομάκρυνση των εμπλεκόμενων μερών.

Η περίπτωση απομάκρυνσης από το χώρο εργασίας κρίνεται ως έσχατο μέσο.

6. Τέλος αναλόγως της σοβαρότητας κρίνεται η αναγγελία του συμβάντος στις αρμόδιες αρχές για ενημέρωση ή συνδρομή βοήθειας. Σε κάθε περίπτωση οι Αρχές ενημερώνονται για το γεγονός.

7. Το κείμενο της Πολιτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία αναρτήθηκε στον χώρο εργασίας, στον πίνακα ανακοινώσεων της επιχείρησης και στην ιστοσελίδα της (www.solakismarble.com), και με την παράλληλη ενημέρωση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους γραπτώς ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, σύμφωνα με τα άρθρα 4 και 2 παρ. 5 της Υ.Α. 82063/01.11.2021.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας

ΓΕΩΔΟΣΙΑΔΗΣ Ι. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΔΙΠΛ. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΑΡΙΣΤ. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΜΕΛΟΣ Τ.Ε.Ε. ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ 74604
ΑΚΡΙΤΑ 1B - ΔΡΑΜΑ - ΤΗΛ. 25210.30524

Δράμα 18/7/2024